

Faire reconnaître ces activités syndicales, c'est possible!

Savez-vous que les membres des instances représentatives du personnel (IRP) ont la possibilité de faire reconnaître leurs activités syndicales. **Norbert KOUANDOU** est notre référent au syndicat sur le « parcours militant » et c'est l'AFPA qui est notre partenaire. Réelle opportunité donnée aux porteurs de mandats de valider leur expérience militante. Cette certification est une voie de reconnaissance des compétences acquises dans le cadre de l'exercice d'un mandat de représentant du personnel ou d'un mandat syndical en entreprise. La certification comprend 6 domaines définis à partir des compétences qui correspondent à l'exercice des mandats exercés en entreprise:

- Animation et encadrement d'équipe.
- Assistance dans la prise en charge de projet.
- Mise en œuvre d'un service de médiation sociale.
- Gestion et traitement de l'information
- Prospection et négociation commerciale.
- Suivi de dossier social d'entreprise

Actuellement, plus de 80% des candidats se sont positionnés sur l'encadrement d'équipe.

Les candidats sont accompagnés par un tuteur.

Environ 5 ateliers d'une demie journée sont prévus pour aider à la construction du mémoire final qui sera soutenu devant jury.

La prochaine session est planifiée pour septembre

La journée des droits de la femme



Cette année encore plusieurs sections du S3C Nord Aquitaine, se sont mobilisées pour la journée des droits de la Femme le 8 mars. Distribution de marque pages numérotés de 1 à 7 sur certains sites et de roses oranges sur d'autres, accompagnés d'un tract pour l'égalité professionnelle. Cette action à

été très bien accueillie par les salarié-e-s qui attendaient nos équipes avec impatience. Outre que cette action crée beaucoup de convivialité entre nos équipes de militants et les salarié-s, elle permet d'avoir de réels échanges sur le positionnement Cfdt en matière des droits de la femme, et de recueillir les demandes des salarié-e-s à ce sujet.



Préparer l'avenir avec le groupe jeune du S3C NA



Aujourd'hui les bouleversements dans le monde du travail et l'évolution de notre société, nous imposent de préparer l'avenir. Il est de notre devoir d'être présent pour répondre aux

enjeux de demain. Dans le même temps nous ne pouvons pas seulement nous reposer que sur la génération actuelle. C'est pour ça qu'au niveau fédérale, la Cfdt se prépare au renouvellement générationnel. Avec le groupe jeune, le but est de pouvoir mieux prendre en compte les aspirations de ceux qui

représenteront le syndicat demain. Se moderniser et ne rien oublier. Dans le même temps en permettant à des jeunes de travailler avec des élus expérimentés, cela permettra de tirer parti de notre expérience actuelle tout en la modernisant.

Le groupe jeune part donc à votre rencontre et organisera des after work afin de permettre à ceux qui souhaitent et veulent s'exprimer, intervenir et s'il le désire ils pourront travailler à rajeunir le syndicat tout en profitant d'un encadrement à la hauteur des enjeux. C'est en réunissant le meilleur des deux mondes que la Cfdt continuera à être une balise pour permettre aux salariés d'améliorer leur avenir.

Ce n'est qu'un Aurevoir Bruno



Notre responsable du pôle Conseil Publicité a souhaité vous adresser un message suite à son départ

" Bonjour à toutes et à tous, Ca y est, une page se tourne et je suis parti sur une nouvelle aventure pro. Ces années à travailler à vos côtés ont été vraiment vivantes et enrichissantes. MERCI pour votre engagement ! Malgré les pressions vécues dans

notre branche, nous avons réussi à nous organiser. Il faut continuer sur cette lancée.

Donc, pour participer à la vie du pôle Conseil-Pub décroche ton téléphone et appelle James au 05 57 81 11 24.

Exemples d'activités à mener : présentation lors des réunions de pôle, aide juridique, support pour le nouveau site www.s3cnaq.fr... D'avance, je vous remercie du soutien que vous allez apporter au nouveau/ à la nouvelle responsable du pôle.

Je souhaite à toute l'équipe une superbe continuation.

S'engager pour chacun, agir pour tous, A bientôt,"

Intervention CNF du syndicat S3C N A le 2.04.19

International

Les Européennes : Il y a un grand risque que ces élections favorisent les partis populistes pour ne pas dire nationalistes. L'intérêt de l'Europe est de moins en moins partagé par la population. Le parlement européen n'est pas un lieu de pouvoir et de décision. De plus il est cerné par les lobbyistes.

Les partis eux-mêmes considèrent ces élections comme de 2ème zone, il suffit de voir les têtes de listes qui ne sont connues que de leur voisin de palier. La commission européenne est seule décisionnelle or elle n'est pas élue. Ce déficit démocratique pèse sur les européens qui pensent avec raison

que leur quotidien est décidé dans des sphères sur lesquelles, ils n'ont aucune prise. Les pays les plus riches qui sont aussi les plus contributeurs ne supportent pas la perte de leurs prérogatives.

Certains nous quittent comme le Royaume Uni, d'autres n'en sont pas loin comme l'Italie. Après ces prochaines élections, les bancs des partis nationalistes seront plus fournis ce qui ne va pas dans le sens de l'histoire. Si la parole n'est pas rendue aux citoyens, l'élection qui suivra sera la dernière.

Le rapprochement des Branches

Pas de surprise, l'arbitraire est de mise et la volonté de casser les derniers lieux de négociation intacte. Passer à 100 branches est scandaleux ! La logique de la casse du paritarisme est respectée.

Le Vénézuéla

Même si le Président Maduro fait souffrir son pays, est-il normal que ce soit les Etats Unis qui décident à la place des Vénézuéliens ce qui est bon pour eux. Bien sûr, il faut que ce dictateur parte et si possible sans effusion de sang, mais ce retour aux vieilles pratiques des Etats Unis sur l'Amérique Centrale et du Sud, on sait ce que cela a donné. Ils ont remplacé les dictateurs par d'autres à leur solde. La solution doit venir à la fois de l'ONU et des pays de la zone qui doivent prendre leurs responsabilités.



Les élections CSE

2018 a été une année assez calme sur ces élections, peu d'entreprises sont passées en CSE en 2018. Pour 2019 c'est une autre histoire, on connaît un doublement des invitations. Pour assurer cette déferlante, notre syndicat a organisé une équipe de négociateurs avec des moyens et des objectifs.

Premiers !

C'est bien d'être numéro 1, le plus dur commence ! Garder la place ! Or des échéances périlleuses s'annoncent. Parlons retraites ! Macron disait pendant sa campagne, je ne toucherai pas à l'âge de départ ni à la durée de cotisation. Il l'a redit plusieurs fois quand il a été élu.

Et puis, un ministre commence à dire que l'on ne s'interdit pas d'en parler et le lendemain « mes propos ont été sortis de leur contexte (la phrase habituelle quand on a dit une connerie).

En attendant c'est dit et le trouble est semé. La Cfdt, elle a ses propositions validées par le congrès de Rennes. Elle pense qu'elle peut encore négocier avec le gouvernement. Elle n'a pas voulu pourtant mettre en débat notre amendement sur la durée légale et le nombre d'annuités, cela ne nous rassure pas. Que va-t-il se passer si le gouvernement décide de revenir sur ces points ?

Qu'allons-nous faire ? Aller dans la rue manifester ? Seront nous autorisés à le faire en le demandant gentiment ?

Pôle Postes

Sur notre périmètre, notre syndicat a dû faire face à au moins un suicide avéré lié au travail. Cela a été une épreuve très douloureuse pour nos équipes. Au courrier sur notre direction, les réorganisations sont bâclées, elles ne respectent plus l'humain. Nous faisons une alerte sur les conséquences de ces méthodes. Au centre financier, le dialogue a disparu nous contraignant à nous ranger avec les autres OS car les relations sociales sont au point 0. Au réseau, l'objectif faire passer la moitié des secteurs en réorganisation sur une année et plus de force variable car plus d'argent. On remplace quand on ne peut pas faire autrement. Ça ne vous rappelle rien ? y a pas eu un rapport Kaspar ? Un accord QVT ? Le personnel est mal dans son travail, de l'exécutant au manager.



Les moyens mis à disposition par la CNAS nous sont d'un grand secours. Le partage des bonnes pratiques nous permet de présenter des listes presque dans 50% des cas et assurer 90% des protocoles. Pour le S3C NORD AQUITAINE, la négociation de protocoles est une priorité de l'année 2019.

Pouvons-nous faire encore confiance à Macron ? Combien de preuves faudra-t-il pour comprendre qu'il veut nous tuer ?

Il veut être en prise directe avec la population et se débarrasser des corps intermédiaires. La conséquence c'est les gilets jaunes.

La preuve que les syndicats ne servent à rien, regardez-nous on manifeste et Macron demande aux entreprises de donner un bonus. On fait table rase du travail des syndicats dans les entreprises et les branches. Le paritarisme ça ne sert à rien !

Depuis quand c'est le gouvernement qui décide de la politique du pouvoir d'achat dans les entreprises du privé ?

A part pour le smic. Le problème c'est que la situation s'enlise et Macron ne s'en sort pas. Pourtant Laurent Berger lui a tendu la main, il ne l'a pas saisie. Pourquoi continuer à vouloir le sortir de ce guêpier en faisant comme si le grand débat allait servir à quelque chose. En tout cas pour notre syndicat c'est non. Nous ne sommes pas atteints du syndrome de Stockholm.

Tout ça pour en revenir à notre 1ère place attention fragile !