

## DECLARATION PREALABLE CFDT

Depuis plusieurs mois, la CFDT alerte La Poste sur une situation qui se dégrade, génère des risques psycho-sociaux, en particulier chez les cadres au cœur de la politique de transformation du Groupe, mais confrontés de plus en plus à des logiques et des injonctions contradictoires. Les résultats dégradés en 2018 sont des éléments qui renforcent la pression pour la maîtrise des charges, en opposition avec un bon niveau de qualité de service, de travail bien fait et d'une charge de travail équitablement répartie.

**Pour la CFDT, le dialogue social et l'accompagnement à la transformation sont essentiels pour garantir une qualité de vie au travail de haut niveau des postières et les postiers.**

**Pour la CFDT la qualité du dialogue social se traduit par la pertinence à trouver des compromis face aux contraintes de l'entreprise tout en améliorant les droits des agents et salariés. Dès l'instant où un accord est signé par La Poste et majoritairement par les organisations syndicales, celui-ci s'inscrit dans la stratégie de l'entreprise, et ses mesures deviennent des objectifs applicables dans toutes les branches et dans tous les métiers du périmètre couvert.**

**Pour la CFDT assumer et continuer d'assumer sa signature de tous les accords sur lesquels elle s'est engagée est essentiel, parce que ces accords sont solides et qu'ils portent les éléments d'accompagnement social.** Ces accords sont les outils indispensables permettant de garantir les conditions humaines et sociales des transformations au sein de La Poste.

**Mais le dialogue social ne s'arrête pas à une signature.** Les accords doivent être mis en œuvre, suivis, voire adaptés par des avenants si les circonstances le nécessitent. Par un manque drastique de moyens mis à disposition des managers, nous constatons malheureusement partout sur les territoires et dans les Branches, de grandes difficultés à mettre en œuvre certains de ces accords.

Le dialogue social est aujourd'hui grippé. Il se traduit par une perte de confiance des postiers, des cadres, des élus locaux, des clients, et plus largement des citoyens. Ce constat a des impacts sur les résultats économiques mais surtout fait peser de dangers sur certains axes stratégiques du projet de rapprochement avec la Caisse des Dépôts et Consignations.

Un dialogue social grippé génère de fortes inquiétudes et une dégradation du climat social. Pour la CFDT il est urgent d'agir :

- sur la question de la vacance d'emplois ; de la définition et des attentes autour des métiers de cadres, d'encadrants. Compte tenu de l'urgence de la transformation, d'un travail approfondi sur la GPEC doit être relancé.
- sur la co-construction s'inscrivant dans le processus d'élaboration de la stratégie du Groupe, intégrant un volet social ambitieux, permettant à tous les acteurs du Groupe y compris de la Maison Mère de s'investir pleinement dans leur avenir au travers des nouvelles activités.

**La CFDT a saisi le Président et attend des réponses concrètes sur ses demandes et sur l'allocation de moyens pour que La Poste respecte sa signature et garantisse l'avenir des postières et des postiers et une véritable qualité de vie au travail.**