



COMMUNICATION  
CONSEIL CULTURE

La Poste – Réseau Giga  
Novembre 2019

## RISQUES PSYCHO-SOCIAUX AU RÉSEAU GIGA

### SUITE À UNE NÉGOCIATION ENTRE LA DIRECTION ET LA CFDT A ÉTÉ OBTENUE LA MISE EN PLACE D'UN PLAN D' ACTIONS VIA UN QUESTIONNAIRE

#### ANONYME PROPOSÉ EN CHSCT

Notre CHSCT a voté majoritairement : **3 POUR et 2 ABSTENTIONS** (une absence) pour une commission chargée d'élaborer un questionnaire afin que nous ayons un constat fiable et partagé par tous et **INCONTESTABLE !**

---

#### La composition de cette commission

(votée par les représentants du personnel uniquement) :

- **Mme La Présidente du CHSCT** (Mme David- Garmendia ou Mr Dahirel son remplaçant),
  - **Le Directeur des Ressources Humaines** (Mr Rieutord),
  - **Les 2 Médecins du travail** (Mesdames Roujon-Bonidan et Guidon),
- **Les 2 Assistants sociaux** (Messieurs Franck Bourguereau et Camille Berges), le pôle PSST( Mr Olivier Nicolau) et
- Tous les **Représentants du Personnel souhaitant s'investir**.

Cette commission s'est réunie le 22 novembre avec les membres décrits ci-dessus (conformément au vote) et **uniquement les 2 représentants CFDT** (la représentante Osons l'Avenir n'a pu participer)

#### Voici le relevé de décision de cette 1<sup>ère</sup> réunion :

- Le **questionnaire est validé**, il sera affiné par catégorie de personnel :
  - a) Les Managers sur le périmètre de la DR GIGA
  - b) Les Cobas sur le périmètre de leur territoire
  - c) Les Chargés de Clientèle sur le périmètre de leur secteuret les questions se présentent plutôt comme des axes à travailler ou pas.
- Il reste à payer un prestataire qui proposera comment le diffuser, comment répondre dans l'anonymat le plus complet et comment l'analyser.
- Il reste à l'analyser en commission et déclencher un CHSCT spécial pour produire des préconisations collectives avec tous les Représentants du Personnels qui le voudront bien.

## ET LA CFDT EN SERA !

Pour l'agenda et l'échéancier c'est la faisabilité par le prestataire qui fera le timing (probablement en début d'année 2020).

La **commission se réunit à nouveau le 16 décembre** pour faire le point d'étape.

Pour La CFDT, Les risques psycho-sociaux ne se limitent pas uniquement à l'emploi. D'autres paramètres sont à étudier : matériel déficient, manque d'autonomie, confiance dans l'avenir ou dans ses capacités à faire face, manque de reconnaissance etc...

Il y a **6 familles qui entraînent ces risques** pourquoi en étudier une seule ?

## FAITES UN BON ACCUEIL A CE QUESTIONNAIRE ANONYME, REPONDEZ MASSIVEMENT SANS APPREHENSION !

Un nombre significatif de réponses sera la garantie de sa viabilité.



---

POUR TOUT BESOIN D'INFORMATION, N'HÉSITEZ PAS À NOUS CONTACTER :  
**RESPONSABLE CFDT SECTION RÉSEAU GIGA : 06.99.36.15.84**  
**REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL CHSCT : VINCENT LASSERRE 07.86.05.13.65 et**  
**SERGE VIDEAU 07.87.95.20.09**