

NEGOCIATIONS SALARIALES 2024

Une première proposition de La Poste loin des revendications de la CFDT

***Guerre en Ukraine ;
flambée des coûts de
l'énergie et du
transport ;
augmentation des
taux d'intérêt ; baisse
des volumes courrier ;
mauvaise anticipation
des activités de
crédits...**

La CFDT connaît les difficultés conjoncturelles et économiques* dans lesquelles se trouve l'entreprise néanmoins cette situation ne doit pas détériorer le portemonnaie des postiers dont l'engagement est total.

La priorité de la CFDT est avant tout d'obtenir une augmentation pour tous les postiers et des mesures complémentaires concrètes qui participent au pouvoir d'achat.

La 1^{ère} proposition des mesures salariales 2024 de La Poste ne répond pas aux attentes légitimes des postiers (2,5%). **Pour la CFDT, le compte n'y est pas !**

Parce que tous les postiers se battent au quotidien, aucun d'eux ne doit être lésé :

- ▶ Une augmentation du salaire de base et du complément de rémunération de 4% pour tous, **y compris pour les Groupe B qui bénéficient dorénavant des NAO** grâce à l'action de la CFDT.
- ▶ **Pour tous les cadres, la priorité doit aller sur les augmentations générales.** L'augmentation individuelle étant à la main du manager, elle est loin de bénéficier à tous (en moyenne, 50% des cadres n'en bénéficient pas !)
- ▶ **Des mesures salariales spécifiques pour les cadres opérationnels (DE/DS) qui portent la stratégie du Groupe en territoires** et qui sont confrontés chaque jour aux exigences de faire plus avec toujours moins de moyens.
- ▶ **Un ajustement des niveaux de salaire des classes I et II afin de corriger le tassement des grilles** occasionné par les différentes hausses du SMIC.

CLASSE III

La CFDT revendique une mesure salariale spécifique pour les classes III pour reconnaître l'engagement et les responsabilités qu'ils portent au quotidien.

 F3CCFD

 F3CCFD

 F3C-CFDT

 F3C.CFDT.FR



COMMUNICATION
CONSEIL CULTURE

La CFDT revendique des mesures complémentaires pour soutenir le pouvoir d'achat

- **Restauration** : une revalorisation de l'indemnité collation et restauration et du titre restaurant.
- **Transport** : une revalorisation de l'ITVP (indemnité transport véhicule personnel) et du forfait de mobilité durable.
- En prévision de la mise en place des **zones à faible émission** (ZFE) dans les grandes agglomérations, la CFDT demande **l'ouverture d'un chantier de négociation** pour trouver une alternative aux postiers qui possèdent un véhicule polluant et qui ne pourront plus se rendre sur leur lieu de travail.



J'adhère en ligne

C'est en proposant des solutions concrètes aux salariés que la CFDT agit sur le « pouvoir de vivre » (gains de pouvoir d'achat + transition écologique) !

La CFDT fait le choix de revendications justes, responsables et réalistes !

Parce que la rémunération, c'est aussi la juste reconnaissance des compétences, la CFDT estime qu'il est aujourd'hui indispensable d'ouvrir un chantier de refonte complète des grilles de classifications pour les salariés et des grilles indiciaires pour les fonctionnaires.



COMMUNICATION
CONSEIL CULTURE
LA POSTE

GRANDE ENQUÊTE Et vous, comment ça va ?

“Je m'exprime sur ma vie professionnelle“

Je donne à la CFDT les moyens de porter ma voix pour que ça change !

En partenariat avec la  Fondation Jean Jaurès et  ODOXA



POUR RÉPONDRE À L'ENQUÊTE : STRICTEMENT ANONYME
TAPEZ DANS VOTRE BARRÉ D'ADRESSE : [ENQUETE.CFDT.ODOXA.FR](https://enquete.cfdt.odoxa.fr)

OU SCANNEZ

