

BAROMETRE D'ENGAGEMENT 2023

La Poste se réjouit La CFDT s'inquiète



**La direction
chante
sous la
pluie...**

DEUX PERCEPTIONS DU MONDE :

Les résultats du baromètre d'engagement de La Poste SA et de LBP SA ont été présentés aux Organisations Syndicales le 26 février. Une occasion, pour la Direction d'exprimer sa satisfaction : tous les indicateurs sont en progression !!!

Pression managériale ?

Crainte, avérée ou non, d'un « retour de bâton » en cas de mauvais résultats au sein d'un établissement ou d'une direction ?

Fatalisme quant à l'impact réel de ses réponses ?

Résignation liée au sentiment d'être quasi privilégié dans un contexte géopolitique et économique particulièrement morose et anxiogène ?

Autant de raisons qui nous amènent à nuancer les résultats du baromètre.



J'adhère en ligne

 F3CCFD

 F3CCFD

 F3C-CFD

 F3C.CFD.FR

A la CFDT, il nous est pourtant difficile de nous réjouir de ces résultats parce que nous n'avons jamais été la caisse de résonance d'autant de **malaise**, de **lassitude**, d'**épuiement** ou d'**inquiétude** quant à l'avenir.

Au-delà des nuances que nous pourrions apporter aux résultats du baromètre, les réponses à certaines des questions nous interpellent tout particulièrement :

- L'écart entre managers et non-managers est, sur un très grand nombre de questions, tout simplement énorme !
Dans une entreprise où, le taux d'encadrement est très bas comparé aux autres grandes entreprises françaises, les managers ont-ils les moyens et le temps de jouer pleinement leur rôle ? D'accompagner et de partager avec leurs collaborateurs le sens des transformations en cours ?
- Les postiers sont très nombreux à douter de leur avenir au sein de l'entreprise. Seuls 47% d'entre eux considèrent en effet qu'ils peuvent facilement trouver un autre poste ou évoluer au sein du Groupe. Et seuls 55% sont confiants dans leur avenir professionnel au sein du Groupe. Comment s'engager durablement et accompagner les évolutions de l'entreprise quand on ne voit pas, pour soi, d'avenir possible et enviable ?

Ces résultats n'ont rien pour nous rassurer...

LA CFDT REVENDIQUE :

- UNE PRESENTATION TRANSPARENTE et EXHAUSTIVE, EN BRANCHE ET EN FILIALE, DES RESULTATS
- UNE ANALYSE FINE DES REPONSES MANAGERS DE LA CLASSE 3, QUI PORTENT L'EXECUTION DE LA POLITIQUE DE L'ENTREPRISE
- UNE MEILLEURE COMMUNICATION SUR CET OUTIL – IL DOIT ETRE CONSIDERE PAR TOUS COMME UN LEVIER DE PROGRES ET NON UN INSTRUMENT D'EVALUATION !

 **ENGAGÉE POUR VOTRE AVENIR**